

Onderwerp

Eerste resultaten quick-wins terugdringen bijstandstekort

Programma
Inkomen & Armoedebestrijding

BW-nummer

Portefeuillehouder
J. Zoetelief

Samenvatting

Tijdens de kamerronde op 8 maart 2017, bij de behandeling van de brief 'analyse en quick-wins bijstandstekort' (17.0001511), is de toezegging gedaan om gelijktijdig met het masterplan een inkijk te geven in de eerste resultaten van de quick-wins. Door vaststelling van deze raadsbrief komen wij aan deze toezegging tegemoet.

Directie/afdeling, ambtenaar, telefoonnr.
MO10, Jona Overmars, 9023

Datum ambtelijk voorstel
23 mei 2017

Registratienummer
17.0004870

Ter besluitvorming door het college

1. De eerste resultaten van de quick-wins terugdringen bijstandstekort vast te stellen.
2. Brief aan de raad over 'eerste resultaten quick-wins terugdringen bijstandstekort' vast te stellen.

Paraaf Datum
akkoord

Steller
Jona Overmars

- Alleen ter besluitvorming door het College
 Actief informeren van de Raad

Besluit B&W d.d. 30 mei 2017 nummer: 3.3

- Conform advies
 Aanhouden
 Anders, nl.

Paraaf Datum
akkoord

Bestuursagenda

Portefeuillehouder

1 Probleemstelling

Tijdens de kamerronde op 8 maart 2017, bij de behandeling van de brief 'analyse en quick-wins bijstandstekort' (17.0001511), is de toezegging gedaan om gelijktijdig met het Masterplan terugdringen bijstandstekort een inkijk te geven in de eerste resultaten van de quick wins. Door vaststelling van deze raadsbrief komen wij aan deze toezegging tegemoet.

2 Juridische aspecten

De vaststelling van deze brief heeft geen juridische consequenties.

3 Doelstelling

Het doel is de gemeenteraad goed te informeren over de voortgang van de quick-wins.

4 Argumenten

Door vaststelling van deze brief aan de raad informeren we de raad over de voortgang van de quick wins terugdringen bijstandstekort. Het is nog te vroeg om op alle onderdelen kwantitatieve resultaten te presenteren, maar bij deze informeren we zo goed als mogelijk in dit stadium over de kwantitatieve, dan wel kwalitatieve voortgang bij de uitvoering van de quick wins.

5 Financiën

Het vaststellen van deze raadsbrief heeft geen financiële consequenties. In het algemeen geldt dat we de komende jaren de (financiële) voortgang op alle interventies (regulier beleid, quick wins én Masterplan) nauwlettend zullen blijven volgen.

6 Participatie en Communicatie

Na vaststelling wordt de brief de gemeenteraad toegezonden.

7 Uitvoering en evaluatie

Voor enkele quick wins geldt dat we in 2016 al begonnen zijn met de uitvoering ervan. Voor andere quick wins geldt dat we momenteel nog in de implementatiefase zitten. In het najaar verwachten we met alle quick wins volop operationeel te zijn. Hetzelfde geldt voor de interventies vanuit het Masterplan. Zoals reeds opgemerkt wordt de voortgang nauwlettend gemonitord.

8 Risico

Het vaststellen van deze raadsbrief brengt geen risico's met zich mee.



Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen
Telefoon 14024
Telefax (024) 323 59 92
E-mail gemeente@nijmegen.nl

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Datum
30 mei 2017

Ons kenmerk
MO10/17.0004386

Contactpersoon
Jona Overmars

Onderwerp
Eerste resultaten 'quick wins' terugdringen
bijstandstekort

Datum uw brief

Doorkiesnummer
(024) 3299023

Geachte leden van de raad,

In de kamerronde van 8 maart 2017 is de brief met 'analyse en quick wins' ten aanzien van het terugdringen van het bijstandstekort besproken (17.0001511). Daar heeft wethouder Zoetelief aan u toegezegd om de eerste ervaringen en opbrengsten van de quick wins mee te nemen in het Masterplan terugdringen bijstandstekort.

De quick wins dragen bij aan de doelen van het Masterplan, maar zijn niet concreet beschreven in het Masterplan. Om toch invulling te geven aan de hierboven genoemde toezegging, geven wij u in deze brief een overzicht van de eerste resultaten en ontwikkelingen met betrekking tot de quick wins.

We hebben in dit voorjaar de volgende quick wins aan u voorgelegd:

1. Taskforce inkomen: de 'poort na de poort' en de inzet themacontroles
2. De Springplank: kandidaten direct plaatsen op betaald werk
3. Subsidie BWN: beperken instroom in de bijstand
4. Extra inzet incasso: tijdelijk extra fte's voor incasso vorderingen
5. Naleving en handhaving: extra preventie en voorlichting
6. Verbetering samenwerking WerkBedrijf: meer signalen uitwisselen, betere samenwerking
7. Experimenten Participatiewet: experimenteren met meer vertrouwen en begeleiding
8. Lobby model 2018: inzet op verbeteren BUIG-model

Hieronder geven we per onderdeel een korte toelichting, de eerste resultaten en actuele stand van zaken.

1. Taskforce inkomen

De uitvoering van de taskforce inkomen loopt voorspoedig. Er vindt een degelijke controle plaats 'aan de poort'. Wanneer er twijfels zijn over de rechtmatigheid van de aanvraag, maar onvoldoende voor weigering van de uitkering, dan vindt er na verloop van tijd heronderzoek plaats. Ook worden er gerichte thema-controles ingezet. Op het moment van schrijven hebben

Vervolgvel

1

deze extra inspanningen in 2017 al geleid tot de beëindiging van 14 onterecht uitgekeerde uitkeringen.

2. De Springplank

Kandidaten die werkfit zijn worden in het kader van het project 'de Springplank' direct geplaatst op werk. We zijn met dit project goed op weg en hebben op het moment van schrijven een uitstroom van 16 personen gerealiseerd. Er blijken voldoende geschikte kandidaten en banen om de beoogde resultaten (40 personen per jaar plaatsen middels 'de Springplank') te bereiken.

3. Subsidie BWN

Stichting BWN staat mensen bij die onterecht in de bijstand dreigen te belanden, omdat ze eigenlijk recht hebben op een WIA-uitkering. Hiermee helpt BWN de kandidaat én het levert een besparing op voor de gemeente. We hebben daarom besloten om stichting BWN voortaan in staat te stellen om 30 succesvol afgeronde dossiers te realiseren (toename met 7 dossiers). Voornamelijk zijn er voldoende kandidaten voor Stichting BWN om te begeleiden. Bij de jaarrapportage zullen we weten voor hoeveel personen Stichting BWN instroom in de bijstand heeft weten te voorkomen.

4. Extra inzet incasso

De vacatures zijn uitgezet en pas recent ingevuld. Het is dus nog te vroeg om duidelijkheid te verschaffen over de concrete resultaten.

5. Nalevings- en handhavingsbeleidsplan

Het nieuwe nalevingsbeleidsplan is op 21 maart 2017 vastgesteld (17.0001506). De gemeentelijke afdeling Zorg & Inkomen is momenteel druk met de implementatie van het plan. Dat houdt onder andere in dat er extra inzet gepleegd wordt op communicatie en voorlichting. In de tweede helft van 2017 verwachten we de eerste resultaten van de extra inspanningen.

6. Verbetering samenwerking WerkBedrijf

De afgelopen maanden is er extra tijd geïnvesteerd in de verbetering van de samenwerking tussen de gemeentelijke afdeling Zorg & Inkomen en het WerkBedrijf. We zijn positief over de voortgang tot nu toe. Korte lijnen, goede werkafspraken en een verbeterde samenwerking hebben een positief effect op de resultaten. Om een concreet voorbeeld te benoemen: het WerkBedrijf organiseert samen met de gemeente bijeenkomsten om mensen te wijzen op rechten en plichten. We zien vervolgens dat deze mensen vaker aanwezig zijn bij bijeenkomsten met werkgevers e.d. Ook geeft het WerkBedrijf steeds meer signalen aan de gemeente door van mensen die zich niet houden aan de re-integratieverplichtingen, waardoor een maatregel kan worden opgelegd. Uiteraard wordt hierbij te allen tijde een zorgvuldig traject doorlopen.

Vervolgvel
2

7. Experimenten Participatiewet

Wij hebben besloten niet over te gaan tot uitvoering van deze experimenten, omdat we geen budgettaire ruimte hebben voor de uitvoeringskosten van de experimenten, gezien de grote tekorten op het programma Inkomen en Armoedebestrijding.

8. Lobby verdeelmodel BUIG

We voeren een zeer actieve lobby om aanpassingen van het verdeelmodel te realiseren die meer recht doen aan de werkelijkheid, desondanks is het niet mogelijk precies vast te stellen wat het effect van deze inspanningen is. Dit dossier kent vele spelers op het landelijke niveau. Samen met andere gemeenten en koepelorganisaties VNG en Divosa hebben wij tal van verbeterpunten aangedragen voor de verdeelsystematiek. We constateren dat sommige (deels) zijn overgenomen.

Voor 2018 moeten we er sowieso rekening mee houden dat het nieuwe verdeelmodel voor 100 procent geldt; in 2017 werd nog 25 procent van het budget uitgekeerd op basis van werkelijke uitgaven. Er is vooralsnog helaas geen aanleiding om aan te nemen dat veranderingen in het model gaan zorgen voor een meevaller in 2018.

Hoogachtend,
college van Burgemeester en Wethouders van Nijmegen,

De Burgemeester,

De Gemeentesecretaris,

drs. H.M.F. Bruls

mr. drs. A.H. van Hout